

## **Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten der BARMER**

Zwischen der

BARMER  
Axel-Springer-Str. 44  
10969 Berlin

einerseits

und der

DHV – Die Berufsgewerkschaft e.V.  
Droopweg 31  
20537 Hamburg

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

### **I. Lineare Gehaltserhöhung am 01.02.2018**

#### **§ 1**

Die Gehälter nach Anlage 1 zum Manteltarifvertrag (MTV) sowie die Aufrückungszulage werden am 01.02.2018 um 2,5 v. H. erhöht.

#### **§ 2**

Die Anlage 1 zum MTV wird am 01.02.2018 durch die neue Anlage 1 zum MTV (Anlage 1 zu diesem Tarifvertrag) ersetzt.

#### **§ 3**

Die Erhöhung der Gehälter in § 1 stellt eine allgemeine tarifliche Änderung des Gehalts dar mit entsprechenden Auswirkungen auf den MTV und die weiteren geschlossenen Tarifverträge.

#### IV. Vergütung für Rufbereitschaft am 01.04.2019

##### § 1

Die Vergütung für Rufbereitschaft nach der Anlage 3 zum Manteltarifvertrag (MTV) wird am 01.04.2019 um 2,0 v. H. erhöht.

##### § 2

Die Anlage 3 zum MTV wird am 01.04.2019 durch die neue Anlage 3 zum MTV (Anlage 3.1 zu diesem Tarifvertrag) ersetzt.

#### VI. Inkrafttreten und Kündigung

Dieser Gehaltstarifvertrag tritt rückwirkend zum 01.02.2018 in Kraft und kann mit einer Frist von drei Monaten, frühestens zum 31.12.2019 gekündigt werden.

##### Anlagen:

- 1 = Gehaltstabelle ab 01.02.2018 (Anlage 1 zum MTV)
- 1.1 = Gehaltstabelle ab 01.04.2019 (Anlage 1 zum MTV)
- 2 = Vergütung für Auszubildende ab 01.02.2018 (Anlage 2 zum MTV)
- 3 = Vergütung für Rufbereitschaft ab 01.02.2018 (Anlage 3 zum MTV)
- 3.1 = Vergütung für Rufbereitschaft ab 01.04.2019 (Anlage 3 zum MTV)

Berlin, den 26.03.2018

BARMER



Prof. Dr. Christoph Straub  
-Vorstandsvorsitzender-

DHV - Die Berufsgewerkschaft e.V.



Henning Röders  
-Bundesvorsitzender-



Anne Kiesow  
-stellvertretende Bundesvorsitzende-

**Gehaltstabelle ab 01.02.2018 (Beträge in Euro)**

VG	Stf 1	Stf 2	Stf 3	Stf 4	Stf 5	Aufwicklungs- zulage
1	2.244	2.368				
2	2.419	2.560	2.700			97
3	2.687	2.822	2.956	3.091		115
4	2.836	3.009	3.184	3.360	3.533	133
5	3.027	3.240	3.454	3.666	3.881	161
6	3.255	3.500	3.760	4.015	4.276	171
7	3.550	3.823	4.097	4.371	4.646	213
8	3.869	4.168	4.468	4.767	5.067	238
9	4.190	4.527	4.866	5.203	5.542	256
10	4.588	4.949	5.306	5.665	6.025	270
11	5.181	5.521	5.861	6.200	6.541	286
12	5.643	6.032	6.423	6.809	7.199	304
13	6.371	6.759	7.143	7.531	7.917	317
14	6.957	7.356	7.755	8.152	8.550	336
15	7.592	8.021	8.458	8.897	9.338	362

Der Nachdienstzuschlag beträgt je Stunde €

4,15

Der Schichtzuschlag beträgt je Stunde €

1,86

## Gehaltstabelle ab 01.04.2019 (Beträge in Euro)

VG	Stf 1	Stf 2	Stf 3	Stf 4	Stf 5	Aufrückungs- zulage
1	2.289	2.405				
2	2.467	2.611	2.754			99
3	2.741	2.878	3.015	3.153		117
4	2.893	3.069	3.248	3.427	3.604	136
5	3.088	3.305	3.523	3.739	3.959	154
6	3.320	3.570	3.835	4.095	4.362	174
7	3.621	3.899	4.179	4.458	4.739	217
8	3.946	4.251	4.557	4.862	5.168	243
9	4.274	4.618	4.963	5.307	5.653	261
10	4.680	5.048	5.412	5.778	6.146	275
11	5.285	5.631	5.978	6.324	6.672	292
12	5.756	6.153	6.551	6.945	7.343	310
13	6.498	6.894	7.286	7.682	8.075	323
14	7.096	7.503	7.910	8.315	8.721	343
15	7.734	8.181	8.627	9.075	9.525	369

Der Nachdienstzuschlag beträgt je Stunde €

4,24

Der Schichtzuschlag beträgt je Stunde €

1,89

**Vergütung für Auszubildende ab 01.02.2018 (Beträge in Euro)**

Die Vergütung für Auszubildende beträgt monatlich

im 1. Ausbildungsjahr	im 2. Ausbildungsjahr	im 3. Ausbildungsjahr
1.004	1.088	1.167

**Rufbereitschaft nach Nr. 2.5 Abs. 4 MTV ab 01.02.2018 (Beträge in Euro)**

Die Vergütung für fallweise Rufbereitschaft beträgt pro Einsatztag:		
Montag	bis	Freitag
		39,00
Freitag	bis	Samstag
		39,00
Samstag	bis	Sonntag
		95,00
Sonntag	bis	Montag
		115,00
gesetzlicher Feiertag	bis	Folgetag
		134,00
Die Vergütung für ständige Rufbereitschaft beträgt pro Woche:		
pauschal		456,00

Die Pauschale erhöht sich je gesetzlichem Feiertag während der ständigen Rufbereitschaft um 95,00 Euro. Dies gilt nicht für den Tag, an dem die Rufbereitschaft endet.

### Rufbereitschaft nach Nr. 2.5 Abs. 4 MTV ab 01.04.2019 (Beträge in Euro)

Die Vergütung für fallweise Rufbereitschaft beträgt pro Einsatztag:			
Montag	bis	Freitag	40,00
Freitag	bis	Samstag	40,00
Samstag	bis	Sonntag	97,00
Sonntag	bis	Montag	117,00
gesetzlicher Feiertag	bis	Folgetag	137,00
Die Vergütung für ständige Rufbereitschaft beträgt pro Woche:			
pauschal			465,00

Die Pauschale erhöht sich je gesetzlichem Feiertag während der ständigen Rufbereitschaft um 97,00 Euro. Dies gilt nicht für den Tag, an dem die Rufbereitschaft endet.